



TITRE PRO AGENT DE PROPRESSE ET D'HYGIENE

Formation certifiée par le ministère du travail et de l'emploi

Niveau 3 (CAP BEP)



MÉTIERS VISÉS

- Agent de propreté
- Agent machiniste
- Agent de petite maintenance
- Agent d'entretien et de rénovation
- Technicien qualité
- Agent en milieu hospitalier
- Agent en ultra propreté



LIEUX D'EXERCICE

Les agents de propreté peuvent intervenir :
en nettoyage hospitalier (ou maison de retraite, établissement de cure...),
en agroalimentaire, laboratoires,
en agent entretien-machiniste de grandes surfaces (bureaux, centres commerciaux, musées, parcs d'attraction...),
en petite maintenance (bureaux, copropriétés...),
en espaces verts, ou encore en travaux en hauteur (pour laver les vitres...).



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Pour suivre la formation dans de bonnes conditions, il est souhaitable de savoir lire, écrire, compter.
Être inscrit à Pôle Emploi pour les formations financées par la région



Des qualifications partielles, sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenues en suivant un ou plusieurs modules



MODALITÉS-DELAIS D'ACCES

Sur prescription des partenaires de l'emploi et du conseil régional Hauts de France
Candidature spontanée
Entrée en formation entre 10 jours et 65 jours après entretien et complétude du dossier.



OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉS

Cette formation vous permet d'enrichir vos compétences dans le respect des protocoles liés à des environnements spécifiques :

- Entretien manuel des locaux
- Entretien manuel des sanitaires
- Lavage mécanisé de différents sols
- Remise en état mécanisé

Permettre l'accès à l'emploi.

L'ensemble des modules permet d'accéder au titre professionnel de niveau 3 d'agent d'hygiène et de propreté.



MOYENS ET MÉTHODES

PÉDAGOGIQUES

Cours magistraux – Exercices pratiques et interactifs

Mises en situations professionnelles

Les activités sont progressives et permettent à chacun de valoriser ses savoirs en évitant toute situation d'échec.

Identification d'un tuteur en entreprise

Formation en présentiel et distanciel selon situation sanitaire



MOYENS D'ENCADREMENT

2 formateurs titulaires d'un master 2
2 formateurs titulaires du TP formateur



DURÉE

Centre : 315 H - Entreprise : 140 H



NOMBRE DE PARTICIPANTS

Minimum : 12 - Maximum : 14



DATES DE LA FORMATION

En fonction de la commande région



REUNIONS D'INFORMATION

1 mois avant la date de démarrage



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET VALIDATION

Test de positionnement
Evaluation en cours de formation
Examens blancs
Epreuves pratiques devant jury habilité par la DIRECCTE
Formation certifiante inscrite au RNCP 278



TARIF

Financement de la formation à concurrence de **2006,55 €** par la Région Hauts de France pendant la formation rémunération par pôle Emploi ou Région.



LIEU

AREP ETAPLES- 30 RUE DES BERCEAUX 62630 ETAPLES/MER



NIVEAU DE PERFORMANCE ET D'ACCOMPLISSEMENT DE LA PRESTATION

2018/2019

- Taux de réussite à la certification : 100 %
- Taux de satisfaction stagiaires : 100 % des stagiaires satisfaits par l'ensemble des formations dispensées



ACCESSIBILITE DES LOCAUX

Locaux conformes à la réglementation E.R.P. accessibles aux personnes à mobilité réduite
Adaptation pédagogique possible pour les personnes en situation de handicap, tutorée par le référent handicap de la structure.

CONTACT

Marlène LANNOY /03.21.94.57.36

Responsable pédagogique

Référente qualité

mlannoy.arep@gmail.com



PROGRAMME

La formation se décompose en deux activités complémentaires :

➤ **Module 1-**

Réaliser une prestation de service d'entretien manuel adaptée aux locaux, aux surfaces et à leur utilisation :

- Entretien manuel des locaux à usage professionnel et/ou privatif
- Entretien manuel courant et périodique des sanitaires
- Respect des protocoles liés à des environnements spécifiques.

➤ **Module 2.**

Réaliser une prestation de service d'entretien mécanisé et/ou de remise en état mécanisée adaptée aux locaux, aux surfaces et à leur utilisation :

- Lavage mécanisé ou remise en état mécanisée des sols durs, des sols souples protégés ou non et des surfaces textiles - utilisation d'une auto laveuse, d'une mono brosse, d'un injecteur extracteur ... en lien avec le cahier des charges.

➤ **Compétences transversales.**

Communiquer oralement (comprendre et s'exprimer)

➤ **Modules complémentaires.**

Techniques de recherche d'emploi – Ateliers informatique.

- **Période d'application en entreprise.**

➤ **Suite de parcours et/ou insertion professionnelle.**

Evolution vers des fonctions d'agent qualifié ou de chef d'équipe.